



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ แนวทางและวิธีการดำเนินการในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รายละเอียดตามรายงานที่แนบท้าย)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายดวง คนมีศิลป์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

รายงานผลกาดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	
๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ ในการปฏิบัติงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และคู่มือใน การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการ จัดทำแผน การใช้จ่ายเงินและการประเมินผล การปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	แต่ละหน่วยงานควร ประชาสัมพันธ์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานให้ บุคคลภายใน หน่วยงานรับทราบ อย่างต่อเนื่อง

รายงานผลกาดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การยกระดับ คุณภาพการให้บริการ แก่ประชาชน	เจ้าหน้าที่จัดทำมาตรการการ ยกระดับการให้บริการประชาชน แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ผู้บริหารควรเน้นย้ำ ในการให้บริการแก่ ประชาชนในการ ประชุมประจำเดือน
๔. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานและขั้นตอน การขอรับบริการ งานจากหน่วยงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ คู่มือการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	แต่ละหน่วยงาน ควรเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานและ ขั้นตอนการขอรับ บริการแก่ประชาชน หากมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูล

รายงานผลกาดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	เข้ารับการอบรมให้ความรู้ความ เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. – เม.ย.๖๕	๑.คำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบใน การจัดเตรียมข้อมูลในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ควรมีการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
๖. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ เสียง ตามสาย ฯลฯ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	แต่ละหน่วยงานควร เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ ประชาชนอย่าง ต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ
ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี
อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี
ที่ ๔๕/๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น จึงขอมอบหมายงานให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ดำเนินการจัดเตรียมและรวบรวมหลักฐานเอกสารตามตัวชี้วัดของแบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ผู้บริหารของหน่วยงาน

ได้แก่ นายดวง คนมีศิลป์ ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ ดังนี้

- กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน
- ยืนยันข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ IIT และ EIT)
- อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin)

ได้แก่ นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่ ดังนี้

- ลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลการประเมิน
- ประสานงานในขั้นดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๑. ให้ นายรัฐกร นันชนะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้ นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้จัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ให้ นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑. นางกิ่งดาว มีบุญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้รับบริการงานเบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ

๒. นางสาวดวงจันทร์ มูลเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้รับบริการงานจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ขออนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพงานทะเบียนพาณิชย์

๓. นายสิทธิชัย ศรีเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้รับบริการงานสาธารณะ

๔. นายอนุรักษ์ นาคะอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้รับจ้าง/ผู้ขาย ที่เป็นคู่สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง กับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

๕. น.ส.ลักขณา พ้อท้าว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการกองช่าง จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้รับบริการงานขออนุญาตก่อสร้างอาคาร และงานให้บริการซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ

๖. นางสาวกัญญาณัฐ พรหมคนชื่อ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ จัดส่งรายชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ของผู้รับบริการงานศูนย์เด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี <https://www.ks.go.th> โดยกำหนดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

รายละเอียด ดังนี้


ข้อ	หัวข้อการประเมิน	มอบหมายผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลพื้นฐาน	
๐๑	โครงสร้าง	นางสาวนิชาวรรณ ชาศรี
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวกัญญาณัฐ พรหมคนชื่อ
๐๓	อำนาจหน้าที่	
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวนิชาวรรณ ชาศรี นางสาวกัญญาณัฐ พรหมคนชื่อ
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
	การประชาสัมพันธ์	
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	
	การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	
๐๘	Q&A	นางสาวนิชาวรรณ ชาศรี นางสาวกัญญาณัฐ พรหมคนชื่อ
๐๙	Social Network	
	การดำเนินงาน	
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	
๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	มอบหมายผู้รับผิดชอบ
	การปฏิบัติงาน	
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	หน.สน.ปลัด ผอ.กองคลัง ผอ.กองช่าง ผอ.กองการศึกษา
	การให้บริการ	
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	หน.สน.ปลัด ผอ.กองคลัง ผอ.กองช่าง ผอ.กองการศึกษา
๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสาวรุ่งนภา ชุมปลา
๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางสาวพรเพชร คนครอง
๑๗	E-Service	นางสาวนิชาวรรณ ชาติศรี นางสาวกัญญาณัฐ พรหมคนชื่อ
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์
๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	
๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวศิริพร เชื้อสาทุม
๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	
๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นายรัฐกร นันชนะ
๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	
	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์
๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นางสาวนิชาวรรณ ชาติศรี นางสาวกัญญาณัฐ พรหมคนชื่อ
๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	นางสาวรุ่งนภา ชุมปลา
	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	
๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นางสาวนิชาวรรณ ชาติศรี นางสาวกัญญาณัฐ พรหมคนชื่อ
๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	มอบหมายผู้รับผิดชอบ
	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	
๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นายรัฐกร นันชนะ
๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	
	การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	
๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์
๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	
๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นายรัฐกร นันชนะ
	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์
๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	
๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	
	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายดวง คนมีศิลป์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก
หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลโคกสี ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕
คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|----------------------|
| ๑. นายดวง คนมีศิลป์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายอภิศักดิ์ โทอาสา | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. นายนิติการณ์ ยะจันโท | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวแก้วดา ลุนงามหาร | อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายรัฐกร นันชนะ | นักทรัพยากรบุคคลฯ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| | รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด | |
| ๖. นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาหาข้อบกพร่องและ
แนวทางการแก้ไขเพื่อให้การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่
สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน
ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
โคกสี

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนน
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตามและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการเพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและ
กำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๓. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ตามกรอบเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๔. เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายดวง คนมีศิลป์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

